

Offener Brief

an

MANN Management GmbH
Durlacher Allee 109, 76137 Karlsruhe

Solidarität mit den Reinigungskräften in Houston/Texas (USA)

Sehr geehrte Familie Mann,

wir Gewerkschaften sind international vernetzt. Im Rahmen unserer internationalen Verbindungen erreichte uns der Hilferuf unserer Schwestergewerkschaft SEIU in Texas (USA).

Es geht um Hilfe für Kolleg*innen, die das Geschäfts- und Bürogebäude „Pennzoil Place“ in Houston/Texas reinigen. Wir haben Grund zur Annahme, dass Sie über maßgebliche Kontrolle beziehungsweise über Gesellschaftsanteile an dem Unternehmen verfügen, das Eigentümerin des Objektes Pennzoil Place ist und Sie mittelbar oder unmittelbar das Facility-Management-Unternehmen „Professional Janitorial Services (PJS)“ beauftragt haben.

Dieses Unternehmen verwehrt den Reinigungskräften bezahlten Urlaub und Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Beschäftigten - größtenteils Frauen - müssen krank zur Arbeit gehen, weil sie ansonsten weder Miete noch Lebensmittel für sich und ihre Kinder bezahlen können. Am Arbeitsplatz erhalten sie in der Corona-Zeit weder Masken noch sonstige Schutzausrüstung.

In der Vergangenheit hatten Reinigungskräfte im Pennzoil Place einen Tarifvertrag, der ihnen unter anderem bezahlte Krankheitstage zusicherte. Der Tarifvertrag wurde im letzten Jahr durch das Unternehmen PJS gekündigt!

Bisher haben Sie auf Briefe, Telefonate und eine Solidaritätskundgebung der IG BAU vor Ihrem Firmensitz in Karlsruhe nicht reagiert. Zahlreiche Unterstützer*innen aus Gewerkschaften, Politik und Gesellschaft setzen sich dafür ein, dass die Reinigungskräfte in Ihren Gebäuden nicht länger auf eine angemessene persönliche Schutzausrüstung, bezahlten Erholungsurlaub, bezahlte Krankheitstage und einen Tarifvertrag verzichten müssen.

Die Gewerkschaften beider Länder haben eine Resolution verabschiedet. Leider hat sich kein*e Unternehmensvertreter*in der Firma MANN in Karlsruhe bereit erklärt, die Resolution entgegenzunehmen.

- Wir appellieren an Sie: Wir leben und arbeiten tausende Kilometer voneinander entfernt, doch die Probleme, die uns in unserem Arbeitsalltag begegnen, sind oft die gleichen. Wir als Schwestergewerkschaft in Deutschland unterstützen die Reinigungskräfte in Houston und fordern, dass jede Reinigungskraft bezahlten Erholungsurlaub, eine Schutzausrüstung und bezahlte Krankheitstage erhält.
- Wir appellieren an Sie: Das Unternehmen MANN setzt sich dafür ein, dass Gesetze und Tarifverträge auch in Houston eingehalten werden. Mindeststandards, die in Deutschland für Beschäftigte geregelt sind - bezahlter Urlaub und Entgeltfortzahlung bei Krankheit - sind Maßstab und Grundsatz auch für andere Länder.

