

### **1. Mikor maradhat otthon?**

Erre a kérdésre nincs egyszerű válasz.

Nem szabad azonban önállóan úgy döntenie, hogy a koronavírusról való félelme miatt nem megy többet dolgozni. A munkáltató ebben az esetben figyelmeztetéssel élhet és el is bocsáthatja.

Ha kapcsolatba lépett egy fertőzött személlyel, a lehető leghamarabb tisztázza, szükséges-e karanténba mennie. Ha felmerül a gyanu, hogy koronavírussal fertőzött, és ennek orvosi tisztázása érdekében távol kell maradnia a munkahelyétől, akkor erről haladéktalanul értesítenie kell a munkáltatót, és munkaképtelenségről szóló igazolást is be kell mutatnia. A kezelő orvos minden koronavírussal fertőzött személyt jelent az egészségügyi hivatalnak, ez előírás. Karantén esetén otthon kell maradnia, és a bérét a munkáltatónak kell tovább fizetnie.

**Alapvetően**, ha beteg és emiatt munkaképtelen - akár koronavírus, akár valami más miatt -, akkor az orvostól kap munkaképtelenségi igazolást, amelyet azonnal el kell küldenie a munkáltatónak és az egészségbiztosításnak. Ön továbbra is megkapja a munkabérét.

### **2. Amennyiben Önnél koronavírusról diagnosztizáltak**

Ha koronavírussal fertőzött, akkor haladéktalanul értesítenie kell a munkáltatót a munkaképtelenségéről, és a betegség várható időtartamát egy munkaképtelenségről szóló igazolással kell a munkáltató és a betegbiztosító felé igazolnia.

A vírus terjedésének csökkentése érdekében jó lenne, ha tájékoztatná a munkáltatót és a kollégáit is a fertőzésről.

### **3. Üzleti útra kell mennie egy olyan területre, ahol magas a koronavírus elterjedtsége?**

A munkavégzési kötelessége alapvetően az üzleti utakra is kiterjed.

Ha azonban a megfertőződés kockázatát egy régió hatóságai (egészségügyi hivatal, kerületi hivatal, rendőrség vagy mások) hivatalosan megállapították, akkor nem kell utaznia ezekbe a régiókba.

A Robert Koch Intézet weboldalán megtalálja az ilyen fertőzött, kockázati területek aktuális leírását:

[https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges\\_Coronavirus/Risikogebiete.html](https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges_Coronavirus/Risikogebiete.html).

### **4. Mi történik, ha a munkáltatónál a jelenlegi helyzet miatt kevés munka van?**

A munkáltatók a Munkaügyi Hivaltól ún. csökkentett munkaidő esetén járó ellátást (Kurzarbeitergeld) igényelhetnek. A munkáltató kompenzációs kifizetést kap az államtól azon alkalmazottai után, akik a kevesebb megrendelés miatt csökkentett munkaidőben dolgoznak, melyet aztán az Ön számára ki kell fizetnie. Ez a kompenzáció a kiesett nettó bér 60% -át teszi ki. Ha legalább egy gyermeke van, akkor a kiesett nettó bér 67% -át kapja.

Ha a munkáltató Önt haza küldi, akkor továbbra is jogosult a munkabérére. Kérje meg a munkáltatót, hogy írásban erősítse meg, hogy haza kell mennie, vagy győződjön meg arról, hogy a munkáltatóval folytatott megbeszélésre tanu jelenlétében kerül sor.

Ha Önt a munkáltató mentesíti a munkavégzése alól, a munkaidőszámlákat nem használhatja fel egyoldalúan. Ehhez minden esetben az Ön jóváhagyása szükséges.

Ha a munkáltató óvintézkedésként úgy dönt, hogy az üzemet/a céget bezárja, akkor is tovább kell fizetnie a munkabérét a bezárás ideje alatt.

**FIGYELEM!** Ne írjon alá olyan papírokat, amelyeket a munkáltató a korona válság miatt ad

Önnek. Lehetséges, hogy ezek felmondást, közös megegyezéses felmondást vagy módosító megállapodást tartalmaznak, amely negatív következményekkel járhat az Ön számára.

**5. A munkáltató elbocsátotta Önt – Ön aláírt egy dokumentumot, amelyet nem értett meg**  
Ellenőriztesse, hogy az Ön felmondása törvényes-e. Ön felléphet egy indokolatlan vagy jogtalan felmondás ellen, ideértve a szóbeli vagy azonnali hatályú felmondást is. A munkaügyi bíróságon keresetet nyújthat be, a felmondás kézhezvételétől számítva azonban csak 3 hét áll rendelkezésére!

Itt található egy minta ([https://igbau.de/Binaries/Binary\\_13723/Muster-Kuendigung-ODER-Aufhebungsvertrag.pdf](https://igbau.de/Binaries/Binary_13723/Muster-Kuendigung-ODER-Aufhebungsvertrag.pdf)) egy ilyen keresethez, amelyet a 3 hetes határidő betartása érdekében a helyi munkaügyi bíróság jogi irodájában nyújthat be. A felmondással kapcsolatban további információkat itt találhat: (link a <https://www.fair-arbeiten.eu/de/article/15.kundung.html> linkre)

Függetlenül attól, hogy felmondást kapott e, vagy a munkáltató által Ön elé tett dokumentumot írt alá, azonnal vegye fel a kapcsolatot egy ügyvédi irodával, a szakszervezettel vagy egy tanácsadó központtal.

Ha keveset keres, akkor a helyi bíróságnál ún. tanácsadáshoz szükséges igazolást (Beratungshilfeschein) kérhet, amelynek segítségével felkereshet egy ügyvédet.

**Önnek azonnal álláskeresőnek kell jelentkeznie a Munkaügyi Hivatalnál vagy a JobCenternél! A jelenlegi helyzet miatt ezt telefonon vagy az interneten is megteheti, személyes találkozó nélkül! ([Https://www.arbeitsagentur.de/eservices](https://www.arbeitsagentur.de/eservices))**

**6. Olyan lakásban él, amelyet a munkáltatótól bérel. El kell hagynia a lakást, ha felmondanak Önnek a munkahelyén?**

Nem! Csak akkor lehet kilakoltatni Önt lakásából, ha bírósági határozat van erről. Azonkívül jelenleg utazási korlátozások vannak érvényben. Semmilyen körülmények között nem szabad önként elköltöznie a szállásról, mivel hajléktalan lesz, és nem lesz visszatérési joga. Ez akkor is érvényes, ha csak szóbeli bérleti szerződéssel rendelkeznek. Ha nyomás alá kerül, forduljon tanácsadó központhoz vagy a rendőrséghez!

**7. Munkahelyét az illetékes hatóság karantén alá helyezte, és felszólította annak a bezárására. Kap Ön továbbra is munkabért, ha Ön nem beteg?**

Igen, továbbra is megkapja a fizetését. Azt, hogy a koronavírus esetén ki felelős a bérének kieséséért, a fertőzésvédelmi törvény szabályozza.

**8. Ha a koronavírus miatt gyermeke óvodáját vagy iskoláját bezárták, Ön otthon maradhat-e és továbbra is megkaphatja-e a fizetését?**

Meg kell vizsgálnia, hogy van-e lehetőség a gyermekek felügyeletét másképp megoldani. Ez kisgyermekes esetében gyakran nehéz. A lehető leghamarabb beszéljen a munkáltatóval, és együtt mérlegeljék, hogy lehetséges-e az otthonról dolgozás.

Ha a gyermeke megbetegszik, akkor a szokásos szabályokat kell alkalmazni: a munkavállalók a gyermek betegsége miatt szabadságot vehetnek igénybe. A betegbiztosítási ellátást az egészségbiztosító társaság fizeti ki 10 napig, az egyedülálló szülők számára 20 napig.

Néhány napig van lehetőség arra is, hogy a munkavállaló továbbra is megkapja a fizetését a munkáltatótól, ha ezt a munkaszerződés vagy a kollektív szerződés nem zárja ki.

### **9. Milyen óvintézkedéseket kell tennie a munkáltatójának, hogy megóvja Önt a koronavírustól?**

A munkáltató gondosságra köteles. Például fertőtlenítőszerrel kell biztosítani. Az üzemnek/munkáltatónak információkat kell szolgáltatnia a munkahelyi biztonsági és higiéniai szabályokról, és ehhez biztosítani kell az eszközöket is.

#### **Linkek:**

Információk a Szövetségi Egészségügyi Minisztériumtól (német, angol, orosz, török)  
<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/coronavirus.html>

Információ a jelenlegi fejleményekről világszerte és Németország számára (német)  
<https://www.tagesschau.de/ausland/coronavirus-karte-101.html>