

1. Când am voie să stau acasă?

Nu există un răspuns clar.

Nu aveți voie să stați acasă doar din teamă să nu vă infectați. Angajatorul poate să reacționeze cu o avertizare sau după caz cu o concediere.

Dacă s-a dovedit că ați intrat în contact cu o persoană care deja s-a infectat cu coronavirusul, vă este recomandat să clarificați dacă trebuie să intrați în carantină. În cazul în care nu mai puteți merge la muncă pentru că trebuie clarificat dacă ați fost infectat cu acest virus, să nu uitați să anunțați angajatorul cât mai repede posibil și să prezentați o adeverință de la medic. Pentru binele dvs. nu încălcați această regulă. În caz de carantină sunteți obligat să stați acasă și angajatorul trebuie să plătească salariul în continuare.

Regulă generală: Când vă îmbolnăviți – indiferent dacă ați fost infectat cu coronavirus sau suferiți de alte boli – trebuie să trimiteți angajatorului și casei de sănătate scutirea medicală de la medic. Pe timp de boală aveți dreptul la continuarea plății salariului normal de către angajator timp de șase săptămâni.

2. Ce trebuie să faceți dacă v-ați infectat cu coronavirus?

În cazul în care v-ați infectat cu coronavirus trebuie să anunțați cât mai repede angajatorul și să-i comunicați perioada pentru care ați primit scutirea medicală de la medic.

Pentru a preveni răspândirea virusului vă recomandăm să vă informați și colegii și colegile cât mai repede posibil despre faptul că v-ați infectat cu coronavirus.

3. Sunt obligat să mă duc în deplasare într-o regiune cu o răspândire ridicată de coronavirus?

Obligațiile unui contract de muncă includ de regulă și deplasările. Dacă riscul de infecție este constat de autoritățile germane (Gesundheitsamt - direcția de sănătate publică, Landratsamt - Instituția Prefectului, poliție sau altele), atunci nu trebuie să călătoriți în aceste regiuni.

Aici găsiți pagina web a Institutului Robert-Koch cu indicații actuale despre regiunile cu un risc ridicat de infecție cu coronavirus

(https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges_Coronavirus/Risikogebiete.html).

4. Ce se întâmplă dacă firma suferă de pe urma epidemiei și nu vă mai poate da de muncă?

Angajatorul poate depune o cerere de indemnizație pentru program redus de lucru (Kurzarbeitergeld). Angajatorul primește un sprijin financiar de la agenția publică de ocupare a forței de muncă (Arbeitsagentur) pentru salariile angajaților care nu primesc suficient de muncă. Această indemnizație reprezintă 60% din salariul net, iar dacă aveți cel puțin un copil, indemnizația ajunge la 67% din salariul net.

Dacă angajatorul vă trimite acasă să țineți minte că este obligat să vă plătească mai departe salariul. Vă recomandăm să cereți angajatorului să vă confirme în scris că vă trimite acasă sau dacă acesta refuză să vă ofere un document scris, încercați să nu vorbiți cu el despre aceasta fără a vă asigura că aveți pe cineva ca martor la discuție.

Angajatorul nu are voie să vă oblige să luați zile libere ca să epuizați orele suplimentare. Fără acordul dvs. nu poate face aceasta.

Dacă angajatorul decide să închidă firma preventiv, acesta este obligat să plătească mai departe salariul dvs. pentru această perioadă.

Atenție! Nu semnați niciun document pe care-l primiți de la angajator din cauza epidemiei de coronavirus. Este posibil ca dvs. să semnați în neștiință de cauză modificarea, rezilierea contractului sau chiar concedierea. Semnătura dvs. poate avea consecințe foarte grave și ireversibile.

5. Ați fost concediat și ați semnat un document pe care nu l-ați înțeles?

Vă puteți opune unei concedieri nejustificate sau eronate chiar dacă a avut loc pe cale verbală. Pentru aceasta este necesar să intentați plângere la Tribunalul pentru Litigii de Muncă (Arbeitsgericht). **Pentru aceasta aveți însă timp doar 3 săptămâni de la data primirii deciziei de concediere!**

Dacă doriți să faceți demersuri împotriva unei concedieri, **aveți 3 săptămâni după ce ați primit concedierea în formă scrisă** pentru a formula o plângere împotriva acesteia. Aici găsiți un model de plângere contra concedieri (https://igbau.de/Binaries/Binary_13723/Muster-Kuendigung-ODER-Aufhebungsvertrag.pdf).

Informații mai detaliate puteți găsi și aici: <https://www.fair-arbeiten.eu/ro/article/251.k%C3%BCndigung.html>

În cazul în care ați semnat ceva ce nu ați înțeles sau ați primit concedierea adresați-vă imediat sindicatului, unui avocat sau unui centru de consiliere.

Dacă nu puteți suporta costurile asistenței juridice puteți depune cerere la Judecătoria (Amtsgericht) pentru ajutorul de consiliere juridică (Beratungsschein).

Dacă ați fost concediat și doriți să rămâneți în Germania trebuie să vă înregistrați imediat (în termen de 3 zile!) ca șomer (Arbeitslosmeldung) la Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă (Agentur für Arbeit) pentru a vă asigura dreptul la somaj. În prezent, înregistrarea se poate face telefonic sau online, fără a mai fi nevoie să mergeți personal la sediul agenției. (<https://www.arbeitsagentur.de/eservices>)

6. Locuința unde aveți domiciliul aparține angajatorului. Sunteți obligat să părăsiți locuința dacă ați fost dat afară din firmă?

Nu! Puteți fi evacuat din locuința primită de dvs. de la angajator numai dacă există o hotărâre judecătorească. În prezent, se aplică restricții de călătorie. În niciun caz nu trebuie să vă mutați voluntar din locuință, deoarece veți rămâne fără adăpost și nu veți mai avea dreptul să vă întoarceți. Acest lucru se aplică și dacă aveți un contract verbal de închiriere. Dacă vă forțează să părăsiți locuința, contactați un centru de consiliere sau poliția!

7. Firma dvs. a fost pusă în carantină de către autorități sau chiar a fost închisă. Primiți în continuare salariul chiar dacă nu v-ați îmbolnăvit?

Da. Dvs. primiți mai departe salariul. Legea pentru protecția împotriva infecțiilor (Infektionsschutzgesetz) reglementează foarte clar plata salariilor în caz de carantină.

8. Ce se întâmplă dacă din cauza coronavirusului se închide grădinița sau școala copilului dvs.? Puteți să stați acasă și să primiți mai departe salariul?

În mod normal sunteți obligați să faceți tot posibilul să găsiți o soluție pentru îngrijirea copiilor rămași acasă. Când vine vorba despre copiii mici nu este chiar așa de ușor de găsit o soluție. De aceea este important să vorbiți din timp cu angajatorul și să găsiți împreună o soluție. De exemplu să lucrați de acasă, dacă este posibil.

Dacă se îmbolnăvește copilul, intră în vigoare următoarea regulă: ca angajați aveți dreptul să rămâneți acasă și să primiți concediu de boală pentru copil. Legea permite până la 10 zile pentru un copil în anul calendaristic, iar părinții singuri au dreptul până la 20 de zile.

Dacă este închisă grădinița și școala din cauza unei epidemii și nu găsiți o soluție pentru îngrijirea copiilor mici la domiciliu, puteți să rămâneți pentru câteva zile acasă și să vă îngrijiți de copii. Plata salariului se va efectua mai departe. **IMPORTANT:** verificați în contractul de muncă individual și cel colectiv, dacă acest motiv nu a fost exclus din contractul dvs. de muncă sau prin contractul colectiv. În caz de conflicte cu angajatorul nu ezitați să contactați un centru de consiliere pentru informații temeinice în acest sens.

9. Ce măsuri de precauție trebuie luate de către angajatorul dvs. ca să vă protejeze de coronavirus?

Angajatorul are o obligația legală să protejeze sănătatea angajaților. De exemplu trebuie să pună la dispoziție produse de dezinfectare. Firma trebuie să vă informeze despre protecția muncii și regulamentele de igienă precum și să impună standarde igienice care să vă protejeze în caz de pericol de infecție.

Link-uri utile:

Informații de la Ministerul Federal al Sănătății din Germania (în limba germană, engleză, rusă, turcă)

<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/coronavirus.html>

Informații despre situația națională și internațională a epidemiei cu coronavirus (în limba germană)

<https://www.tagesschau.de/ausland/coronavirus-karte-101.html>